



Formation Conseil Recrutement

CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS

Conseil de perfectionnement - Compte rendu n°01



Qualiopi
processus certifié

<p>Présent(s) :</p> <ul style="list-style-type: none">- Laurence Vérison, La Direction de LV Consultants-CFA,- Boris Marlin, Le Référent LV Consultants-CFA et ses Référents relais sur les établissements de Kourou et Saint-Laurent, Olwenn Moncolin et Eric Leva- Joby Rosa-Arsene, Le Conseiller LV Consultants-CFA en Mobilité,- Nezha Bissara, Neuropsychologue et Le Référent LV Consultants-CFA Handicap- Les Représentants des organisations professionnelles partenaires : M.POITOUT Jean-Michel (Délégation Académique de la Formation Professionnelle Initiale et Continue Mme MOUTTON Florence (Groupe Guyamazone), Mme COULANGES Murielle (GEIQ multisectoriel), Mme LOE-MIE Erika (GEIQ BTP), Mme Caroline CHAULIER, M. Denis AUBERT, Mme VAUDE Fanny (Marine et loisirs), <p>retard/excusés/non excusés: néant</p>	<p>Date 19/02/2020 16h-17h30 durée: 1h30</p> <p>Lieu: Cayenne – CFA LV Consultants</p>
--	--

CR du 1^{er} conseil en perfectionnement LV CONSULTANTS

Date : 19/02/2021

Auteur : Boris Marlin, référent CFA et juriste



Examen des points à l'ordre du jour :

1. **Présentation du CFA LV CONSULTANTS – organigramme : les membres se présentent puis les invités**

Mme Laurence VERISSON, Directrice du CFA LV CONSULTANTS, lance la présentation (diaporama) du CFA (diapositives 7 à 9). L'organigramme fait apparaître une équipe complète de référents présents sur les trois établissements du CFA.



2. **Gestion des formateurs du CFA et du plan de formation du CFA ;**

Le CFA LV CONSULTANTS repose sur l'équipe des formateurs intervenants dans les cursus des TP offerts à l'apprentissage. Les formateurs bénéficient des actions prévues au PDC dont une action spécifique réalisée avec la CCIG sur les fonctions de référent CFA.

3. **Un bilan de l'année 2020 (diapositives 11 à 17)**

L'année 2020 a vu la création et la mise en place du fonctionnement du CFA. Le contexte pandémique particulier n'a pas empêché les inscriptions et le démarrage de l'apprentissage. L'année a été difficile du fait des conditions de travail et de la fermeture des établissements pendant 1 mois. Les formations ont été pour beaucoup reportées. Le CA a subi une baisse importante (- 50%, 375 000 euros). Le personnel a été impacté (activité partielle, licenciement économique et rupture conventionnelle). Pour autant, l'essentiel des sessions de formations notamment les TP a été maintenu à distance et les examens ont pu se dérouler. Des solutions techniques (Glowbl, Dokeos) mises en place ont permis d'assurer une continuité de l'activité pédagogique à distance.

4. **Les conditions générales de recrutement des candidats**

En 2020, le CFA a recruté 15 candidats pour 7 cursus de TP. Au cours de l'année 2020, 3 ruptures de contrat se sont produites.

En 2021, le CFA a déjà recruté 23 candidats pour 10 cursus de TP (diapositive 14).



Formation Conseil Recrutement

CENTRE DE FORMATION DES APPRENTIS

Les modalités de recrutement sont notamment rappelées aux participants (diapositive 22)

5. La situation financière du CFA et les projets d'investissements

Un rétablissement est en cours. Le CA augmente et l'année 2021 moins impactée par les mesures de fermeture pourrait permettre de récupérer une grande partie des pertes de 2020. Le CFA LV Consultants bénéficie toujours du soutien des organismes financiers (BNP).

6. Les formations et leur ingénierie conduisant aux diplômes et titres

L'offre de formation ouverte aux apprentis est large (20 cursus certifiants) et s'élargit selon les besoins exprimés par les entrepreneurs recruteurs. L'intégration des critères de la certification Qualiopi ont notamment permis de renforcer les évaluations des compétences acquises en formation.

En 2020, les taux de réussite à l'examen et les taux d'insertion professionnelle sont respectivement de 100% et de 57%. Conditions de réussite : Planning agile - Suivi du référent pour le e-learning – entrée et sortie permanente – classe inversée (e-learning en intersession) – plateau technique en entreprise (ateliers itinérants sur tout le territoire – « compagnonnage »

7. Analyse SWOT et plan d'action

Force : Adaptabilité aux demandes des employeurs (GEIQ multisectoriel) – LV Consultants orienté « solutions »

Menace : candidats (recrutement difficile)

8. Considérations finales

Les participants ont échangé sur le projet de TP conducteur de travaux ou chefs de chantier. Ils ont été unanimes à souligner les difficultés de recrutement et la nécessité de s'assurer de la pertinence du niveau du TP par rapport aux exigences d'expérience des recruteurs.

Plan d'action retenu :

Rencontre entre l'équipe pédagogique et le maître d'apprentissage (employeurs) dans les deux mois (livret de suivi d'apprentissage).

Rappeler les obligations de l'employeur par rapport à l'apprentissage

Améliorer les relations de partenariat :

- mieux connaître les structures d'accueil (faire participer l'employeur au recrutement)
- former les tuteurs/maître d'apprentissage

Date de la prochaine réunion : février 2022

Documents additionnels :

Présentation power point

*Fait à Cayenne, le 19/02/2021
Mme Laurence Verisson, Directrice du CFA*

CR du 1^{er} conseil en perfectionnement LV CONSULTANTS

Date : 19/02/2021

Auteur : Boris Marlin, référent CFA et juriste